

# Accompagner la montée en compétences et le parcours professionnel

Référence : FMM019

## Objectifs

À l'issue de la formation, les participants sauront :

- ✓ Structurer et accompagner la montée en compétences des collaborateurs.
- ✓ Mettre en place une gestion des talents efficace et pérenne.
- ✓ Identifier les outils et leviers favorisant l'évolution professionnelle et la mobilité interne.
- ✓ S'approprier une posture managériale facilitant l'engagement et la motivation durable.

## Pour qui ?

- └ Managers de proximité.
- └ Responsables d'équipe.

## Prérequis :

- └ Expérience managériale souhaitée.
- └ Aucun prérequis technique.

Construisons ensemble le dispositif adapté à vos enjeux

[Je demande un devis](#)



## Programme

### Comprendre et cartographier les talents

- Identifier les compétences, motivations et potentiels de son équipe : cartographie des talents et analyse des forces individuelles.
- Comprendre les moteurs de motivation et de satisfaction professionnelle.
- Utiliser l'entretien annuel et l'entretien professionnel comme leviers d'accompagnement.

### Favoriser la montée en compétences

- Définir des objectifs SMART et adaptés aux besoins de l'entreprise et du collaborateur.
- Piloter le développement des compétences avec un plan d'action personnalisé : méthodologie pour un suivi régulier et agile.
- Accompagner l'apprentissage continu et la formation : intégrer des rituels de feedback et d'auto-évaluation.

### Dynamiser le parcours professionnel

- Identifier et valoriser les opportunités de mobilité interne et externe.
- Intégrer les outils pour accompagner l'évolution à moyen et long terme.
- Instaurer une culture de reconnaissance et d'épanouissement.



*La montée en compétences ne peut pas être la même pour tout le monde. Pour bien accompagner son équipe, un manager doit connaître les forces, les fragilités et les moteurs de chacun. Cela lui permet d'individualiser l'accompagnement, mais aussi d'identifier les leviers dont il dispose réellement pour faire progresser ses collaborateurs, car tout ne dépend pas de lui."*

Quentin GAUTIER - Formateur et ingénieur pédagogique