



● Développer son leadership et sa vision

# Engager et mobiliser les équipes autour d'une vision et donner du sens

Référence : FML005

## Objectifs

À l'issue de la formation, les participants sauront :

- ✓ Communiquer une vision inspirante et mobilisatrice.
- ✓ Traduire la vision en actions concrètes et engageantes.
- ✓ Co-construire une vision porteuse de sens.
- ✓ Ancrer durablement l'engagement individuel et collectif.

## Pour qui ?

└ Fonctions de direction, de pilotage stratégique ou de management de haut niveau, avec responsabilités.

## Prérequis :

- └ Expérience managériale souhaitée.
- └ Aucun prérequis technique.

Construisons ensemble le dispositif adapté à vos enjeux

[Je demande un devis](#)

## Programme

### Communiquer une vision inspirante et mobilisatrice

- Construire un récit impactant : entraînement au storytelling.
- S'adapter aux différents profils.
- Susciter l'adhésion : atelier "Décliner une vision en messages mobilisateurs".

### Traduire la vision en actions concrètes et engageantes

- Décliner la vision en objectifs opérationnels.
- Aligner les pratiques managériales.
- Mesurer l'impact de la vision définie : construction d'un tableau de bord de suivi.

### Co-construire du sens avec les équipes

- Impliquer les collaborateurs.
- Animer des espaces d'expression.
- Renforcer la culture d'entreprise.

### Ancrer durablement l'engagement individuel et collectif

- Valoriser les réussites.
- Développer l'autonomie et la responsabilisation.
- Faire évoluer les pratiques.