



◆ Coopérer et porter la stratégie

# Impulser le changement et accompagner les transformations

Référence : FMM003

## Objectifs

À l'issue de la formation, les participants sauront :

- ✓ Comprendre les dynamiques du changement et ses résistances.
- ✓ Développer un leadership engageant et fédérateur.
- ✓ Structurer une démarche de conduite du changement efficace.
- ✓ Accompagner les équipes vers une adoption durable.

## Pour qui ?

- └ Dirigeants.
- └ Managers.
- └ Chefs de projet.
- └ RH.
- └ Acteurs du changement

## Prérequis :

- └ Aucun prérequis nécessaire.

## Programme

### Comprendre les dynamiques du changement

- Les différentes natures de changement et leurs impacts.
- Identifier les résistances au changement et comprendre les mécanismes d'adhésion.
- Les fondamentaux de la psychologie du changement : utiliser les neurosciences.

### Développer un leadership engageant et fédérateur

- Adopter une posture inspirante et mobilisatrice auprès des équipes.
- Communiquer une vision claire et engageante : savoir raconter une histoire qui donne du sens et embarque.
- Gérer les émotions et accompagner les résistances.

### Structurer une démarche de conduite du changement efficace

- Définir une stratégie de transformation adaptée à la culture et aux enjeux de l'entreprise.
- Construire un plan d'action opérationnel.
- Mesurer l'impact et ajuster en continu : indicateurs et amélioration continue.

### Accompagner les équipes dans la durée

- Co-construire le changement avec les parties prenantes.
- Favoriser l'apprentissage et l'expérimentation.
- Pérenniser les transformations et éviter les rechutes : mettre en place des rituels.

Construisons ensemble le dispositif adapté à vos enjeux

[Je demande un devis](#)

