

Le courage managérial : oser dire et agir

Référence : FMM009

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants sauront :

- ✓ Identifier leurs freins personnels et organisationnels.
- ✓ Affirmer leurs décisions et leurs positions avec clarté, même dans la complexité ou l'impopularité.
- ✓ Gérer désaccords et tensions avec discernement et assertivité, au service de la performance collective.
- ✓ Déléguer avec exigence, confiance et responsabilité.
- ✓ Développer un leadership courageux, responsable et engageant pour leurs collaborateurs.

Pour qui ?

↳ Managers de proximité.

Prérequis :

↳ Expérience managériale souhaitée.

Construisons ensemble le dispositif adapté à vos enjeux

[Je demande un devis](#)

Programme

Oser le courage : aligner ma posture et mes actes

- Prendre conscience de son rapport personnel au courage managérial.
 - Comprendre ses peurs et ses mécanismes d'évitement.
 - Aligner courage, valeurs et performance collective.
- Cas pratique à partir d'une situation réelle.

Prendre et communiquer des décisions courageuses

- Assumer des arbitrages clairs et alignés.
- Clarifier et affirmer son cadre managérial.
- Affirmer sa posture avec assertivité.

Atelier : 3 jeux de rôle et mises en situations tirés de situations réelles.

Canaliser les tensions et piloter la performance

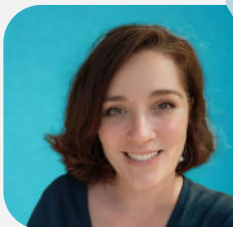
- Décrypter les dynamiques de tension dans l'équipe.
- Repérer les signaux faibles avant la rupture.
- Réguler les tensions avec exigence et justesse.

Cas pratique : analyse collective d'une situation de tension opérationnelle.

Inciter mes collaborateurs à exercer leur propre courage

- Assurer la mise en œuvre effective et la déclinaison opérationnelle.
- Évaluer l'impact des décisions sur l'équipe.
- Faire vivre la feuille de route.

Mises en situation : initiative payante VS initiative contre productive.



Le courage managérial ne consiste pas seulement à prendre des décisions. Dans un contexte incertain — et parfois contradictoire —, il s'agit de trouver le juste équilibre entre bienveillance et exigence. Cela suppose aussi de dépasser certains freins internes pour décider en conscience, assumer ses choix — même impopulaires — et embarquer les équipes grâce à une communication claire, impactante et motivante."

Julie RIPPINGER - Business Developer Formation