



◆ Renforcer la puissance du collectif

Manager en intégrant Diversité, Équité et Inclusion

Référence : FMM014

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants sauront :

- ✓ Comprendre les notions de diversité, équité, inclusion et appartenance (DEIB).
- ✓ Identifier les biais inconscients et leur impact sur la gestion d'équipe.
- ✓ Mettre en place des pratiques managériales favorisant l'inclusion.
- ✓ Créer une culture d'équité et de respect mutuel.

Pour qui ?

- └ Managers de proximité.
- └ Responsables d'équipe.
- └ Toute personne amenée à piloter un projet stratégique.

Prérequis :

- └ Expérience managériale souhaitée.
- └ Aucun prérequis technique.

Construisons ensemble le dispositif adapté à vos enjeux

[Je demande un devis](#)

Programme

Comprendre les notions de diversité, équité, inclusion et appartenance

- Définir le cadre du DEIB : de la diversité à l'appartenance.
- Explorer les enjeux réglementaires et sociétaux en France.
- Appréhender les bénéfices d'une culture inclusive.

Identifier les biais inconscients et leur impact sur la gestion d'équipe

- Comprendre le fonctionnement des biais cognitifs (affinité, conformité, stéréotypes).
- Identifier ses propres biais pour mieux les neutraliser : exercices de prise de conscience et autodiagnostic.
- Prendre des décisions objectives dans le management : méthodes et outils pour minimiser l'influence des biais.

Mettre en place des pratiques managériales favorisant l'inclusion

- Adapter son style de management à la diversité des profils.
- Favoriser un climat de confiance et d'expression : techniques de communication inclusive et gestion des conflits.
- Construire des équipes diversifiées et performantes : stratégies de recrutement et d'intégration inclusives.

Créer une culture d'équité et de respect mutuel

- Équilibrer les opportunités et la reconnaissance au sein de l'équipe : systèmes équitables d'évaluation et d'évolution.
- Développer des pratiques de feedback constructif et inclusif.
- Renforcer l'appartenance à travers des actions concrètes : initiatives participatives et engagement collectif.