



◆ Développer et manager la performance

# Manager la performance équilibrée

Référence : FMM024



## Objectifs

À l'issue de la formation, les participants sauront :

- ✓ Comprendre les dimensions d'une performance équilibrée.
- ✓ Définir des objectifs clairs et engageants.
- ✓ Mettre en place un pilotage adapté et motivant.
- ✓ Animer une dynamique collective de performance.

## Pour qui ?

- └ Managers de proximité.
- └ Responsables d'équipe.
- └ Toute personne amenée à piloter un projet stratégique.

## Prérequis :

- └ Expérience managériale souhaitée.
- └ Aucun prérequis technique.

Construisons ensemble le dispositif adapté à vos enjeux

[Je demande un devis](#)



## Programme

### Comprendre les dimensions de la performance

- Comprendre les 4 piliers de la performance : économique, client, sociale, sociétale.
- Identifier les différents types d'indicateurs (effort, moyen, résultat).
- Analyser ce qui rend un indicateur actionnable et engageant (SMART, visuel, animé).

### Définir des objectifs clairs et engageants

- Traduire la mission de son équipe en objectifs concrets.
- Formuler des objectifs stimulants et atteignables : méthode SMART.
- Impliquer les collaborateurs dans la définition des objectifs.

### Mettre en place un pilotage adapté et motivant

- Mettre en place des rituels de management de la performance : élaborer un agenda type d'animation d'équipe.
- Construire un tableau de bord visuel et animation des résultats.
- Adapter son management en fonction des évolutions et besoins.

### Animer une dynamique collective de performance

- Encourager l'autonomie et la responsabilisation.
- Valoriser les réussites et ajuster les écarts.
- Aligner performance individuelle et collective.