

# Piloter la performance avec le management visuel

Référence : FMM027

## Objectifs

À l'issue de la formation, les participants sauront :

- ✓ Comprendre le rôle du manager comme pilote de la performance de son équipe.
- ✓ Comprendre l'intérêt d'un management de la performance qui intègre le pilotage de l'activité et le management des résultats.
- ✓ Identifier leurs indicateurs de résultats et leurs indicateurs de pilotage d'activité.
- ✓ Animer des rituels collectifs efficaces.

## Pour qui ?

└ Managers de proximité

## Prérequis :

└ Expérience managériale souhaitée

## Programme

### Le manager responsable, pilote de la performance

- Comprendre l'importance de la communication d'équipe : jeu du tangram.
- Être au clair avec le pilotage de la performance des équipes : travaux en mode flash codev "ma raison d'être" ; création d'un panneau de management visuel.
- Savoir définir ses indicateurs d'activité et de pilotage : challenge "les conditions pour un pilotage collaboratif".

### Piloter et animer efficacement la performance durable

- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue grâce à l'animation de la performance collective.
- Savoir fabriquer son tableau de pilotage : workshop en équipe "se préparer à animer ses indicateurs avec l'équipe".
- Savoir animer : Mise en situation collective "Y a-t-il un pilote dans l'avion ?".

### Traduire les décisions en actions concrètes

- Assurer la mise en œuvre effective et la déclinaison opérationnelle : appel à témoin "quand rien ne se passe comme prévu".
- Evaluer l'impact des décisions sur l'équipe : brainstorming "analyse de l'impact réel ou perçu par les équipes".
- Faire vivre la feuille de route : brainstorming collectif.

Construisons ensemble le dispositif adapté à vos enjeux

[Je demande un devis](#)



*Le management visuel ne se résume pas à la mise en place d'un panneau ou d'un outil. Le plus structurant pour l'équipe réside dans sa construction en elle-même : elle amène à clarifier la raison d'être, les missions et les priorités. En décidant ensemble ce qui doit être visible et suivi, l'équipe organise l'activité et enclenche une dynamique d'amélioration continue."*

Angélique DAVID - Directrice projet